

# Balanço Social Anual / 2017

Empresa: FARBEN S.A. INDUSTRIA QUIMICA



| 1 - Base de Cálculo   | 2017 Valor (Mil reais)  |  |  | 2016 Valor (Mil reais)  |   |   |
|---|---|--|--|---|---|---|
| Receita líquida (RL)  | 213.077.799   |  |  | 188.319.589   |   |   |
| Resultado operacional (RO)  | 8.866.949   |  |  | 9.227.249   |   |   |
| Folha de pagamento bruta (FPB)  | 32.421.875  |  |  | 34.754.770  |   |   |
| 2 - Indicadores Sociais Internos  | Valor (mil)   | % sobre FPB  | % sobre RL   | Valor (mil)   | % sobre FPB   | % sobre RL  |
| Alimentação   | 975.489   | 3,01%  | 0,46%  | 1.026.495   | 2,95%   | 0,55%   |
| Encargos sociais compulsórios   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Previdência privada   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Saúde   | 1.343.715   | 4,14%  | 0,63%  | 415.936   | 1,20%   | 0,22%   |
| Segurança e saúde no trabalho   | 379.119   | 1,17%  | 0,18%  | 175.364   | 0,50%   | 0,09%   |
| Educação  | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Cultura   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Capacitação e desenvolvimento profissional  | 11.340  | 0,03%  | 0,01%  | 25.952  | 0,07%   | 0,01%   |
| Creches ou auxílio-creche   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Participação nos lucros ou resultados   | 877.573   | 2,71%  | 0,41%  | 703.475   | 2,02%   | 0,37%   |
| Outros  | 1.056.512   | 3,26%  | 0,50%  | 355.103   | 1,02%   | 0,19%   |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b>   | <b>4.643.748</b>  | <b>14,32%</b>  | <b>2,18%</b>   | <b>2.702.326</b>  | <b>7,78%</b>  | <b>1,43%</b>  |
| 3 - Indicadores Sociais Externos  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL   | Valor (mil)   | % sobre RO  | % sobre RL  |
| Educação  | 11.340  | 0,13%  | 0,01%  | 22.234  | 0,24%   | 0,01%   |
| Cultura   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 80.867  | 0,88%   | 0,04%   |
| Saúde e saneamento  | 55.255  | 0,62%  | 0,03%  | 3.058   | 0,03%   | 0,00%   |
| Esporte   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 90.610  | 0,98%   | 0,05%   |
| Combate à fome e segurança alimentar  | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| Outros  | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 53.646  | 0,58%   | 0,03%   |
| <b>Total das contribuições para a sociedade</b>   | <b>66.595</b>   | <b>0,75%</b>   | <b>0,03%</b>   | <b>250.415</b>  | <b>2,71%</b>  | <b>0,13%</b>  |
| Tributos (excluídos encargos sociais)   | 58.021.784  | 654,36%  | 27,23%   | 26.240.678  | 284,38%   | 13,93%  |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>   | <b>58.088.379</b>   | <b>655,11%</b>   | <b>27,26%</b>  | <b>26.491.093</b>   | <b>287,10%</b>  | <b>14,07%</b>   |
| 4 - Indicadores Ambientais  | Valor (mil)   | % sobre RO   | % sobre RL   | Valor (mil)   | % sobre RO  | % sobre RL  |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empr   | 55.813  | 0,63%  | 0,03%  | 38.855  | 0,42%   | 0,02%   |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos   | 0   | 0,00%  | 0,00%  | 0   | 0,00%   | 0,00%   |
| <b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>   | <b>55.813</b>   | <b>0,63%</b>   | <b>0,03%</b>   | <b>38.855</b>   | <b>0,42%</b>  | <b>0,02%</b>  |
| Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a | <input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%<br><input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%   |  |  | <input type="checkbox"/> não possui metas <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%<br><input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100% |   |   |
| 5 - Indicadores do Corpo Funcional  | 2016  |  | 2015   |   |   |   |
| Nº de empregados(as) ao final do período  | 413   |  | 361  |   |   |   |
| Nº de admissões durante o período   | 125   |  | 119  |   |   |   |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as)  | 34  |  | 18   |   |   |   |
| Nº de estagiários(as)   | 8   |  | 5  |   |   |   |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos   | 62  |  | 35   |   |   |   |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa   | 61  |  | 41   |   |   |   |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres   | 15,67%  |  | 14,63%   |   |   |   |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa   | 21  |  | 19   |   |   |   |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)   | 0,00%   |  | 5,23%  |   |   |   |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais   | 8   |  | 10   |   |   |   |
| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial   | 2016  |  | Metas 2017   |   |   |   |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa  | 14  |  | 14   |   |   |   |
| Número total de acidentes de trabalho   | 13  |  | 0  |   |   |   |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências    | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)               |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:  | <input type="checkbox"/> direção e gerências  | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)          | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa         | <input type="checkbox"/> direção e gerências  | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)       | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa            |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:  | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT             | <input type="checkbox"/> não se envolverá   | <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT       | <input checked="" type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT |
| A previdência privada contempla:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências    | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)            | <input type="checkbox"/> direção  | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)               |
| A participação dos lucros ou resultados contempla:  | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências               | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) | <input type="checkbox"/> direção  | <input type="checkbox"/> direção e gerências            | <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)    |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:   | <input type="checkbox"/> não são considerados   | <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos          | <input type="checkbox"/> são exigidos                        | <input type="checkbox"/> não serão considerados   | <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos     | <input type="checkbox"/> serão exigidos                         |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:   | <input type="checkbox"/> não se envolve   | <input type="checkbox"/> apóia                             | <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva     | <input type="checkbox"/> não se envolverá   | <input type="checkbox"/> apoiará                        | <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará    |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):   | na empresa 100  | no Procon  | na Justiça   | na empresa 100%   | no Procon   | na Justiça  |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:  | na empresa 100%   | no Procon %  | na Justiça %   | na empresa 100%   | no Procon %   | na Justiça %  |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):   | <b>Em 2016</b>  |  |  | <b>Em 2015:</b>   |   |   |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA):   | Remuneração Trabalho 33,9% Administradores 1,6% Capital de Terceiros 3,7% Governo 56,5% Lucros Retidos 4,2%   |  |  | Remuneração Trabalho 33,1% Administradores 1,3% Capital de Terceiros 3,8% Governo 56,7% Lucros Retidos 5,1%   |   |   |
| 7 - Outras Informações  | Empresa Destaque Guia de Sustentabilidade Editora Expressão -realizada no Sul do Brasil desde 2011. Com destaque nas ações: Coral Vida e Canção, onde são realizadas apresentações em Asilos e Hospitais da Região, Gincana interna envolvendo todos os Colaboradores, com tarefas: Doação de Sangue, Arrecadação de Alimentos para doação dentre outras. |  |  |   |   |   |