



Relatório de **SUSTENTABILIDADE**

Cores inspiram, transformam
vidas e despertam emoções

FARBEN







SUMÁRIO

Mensagem do CEO	05	Multirão de Limpeza	31
Quem somos	07	Ações Sociais/ Igualdade Salarial e Diversidade	32
Filiais/Exportação	09	Relatório de Transparência e Igualdade Salarial	33
Missão, Valores, Negócios, Política de Qualidade	10	Conexões Culturais	35
Linha Automotiva	11	Saúde e Segurança	36
Linha Industrial	12	Iniciativas Comunitárias	37
Produtos Complementares	13	Incentivos Fiscais para Entidades Filantrópicas e Projetos Comunitários	39
Linha Autocare	14	Incentivo ao Estudo e Desenvolvimento Profissional	41
Linha Moveleira	15	Iniciativa Jovem Aprendiz Farben	43
Linha Imobiliária	16	Incentivo ao Esporte	45
Código de Ética	17	Patrocínio ao Automobilismo	47
Canal de Denúncias/ LGPD	18	Homenagem FDC	49
ESG (Enviromental, Social and Governança)	20	Cidadão Honorário de Içara-SC	50
ODS (Objetivos Desenvolvimento Sustentável)	21	Título Amigo do Bombeiro	51
Certificados Ambientais	22	Governança Corporativa	52
Ações ambientais	25	Reconhecimentos	53
Reutilização da água da chuva/ Estação de tratamento/ Dia da água	27	Prêmio Tóp Mobile	54
Matéria Prima Sustentável	29	Somos GPTW	55
Descarte de Resíduos	30	Balanço	56

MENSAGEM DO CEO

É com imenso orgulho que apresentamos o **Relatório de Sustentabilidade 2024 da Tintas Farben**, um documento que reflete a nossa trajetória de crescimento responsável, alinhada aos princípios do desenvolvimento sustentável. Ao longo dos 31 anos de nossa história, buscamos junto com nossos Colaboradores, construir uma empresa sólida, inovadora e comprometida com o futuro. Neste ano, a Farben não apenas reafirmou esses compromissos, como também conquistou novos patamares de excelência, ratificando nossa Visão de sermos uma **EMPRESA DE CLASSE MUNDIAL**.

Um dos pilares que sustentam essa trajetória é o espírito empreendedor do nosso fundador e presidente de honra, Jayme Antônio Zanatta. Seu exemplo de determinação e visão de futuro moldou o DNA da Farben desde os primeiros passos, e, com muito orgulho, celebramos juntos em setembro seus 90 anos de vida. Seu Jayme sempre foi e continua sendo uma referência para todos nós, inspirando as novas gerações com seu legado de trabalho, dedicação e inovação.

Em 2024, a Farben investiu em estrutura de produção e logística, consolidando nossa capacidade de atender com eficiência e sustentabilidade o mercado nacional e internacional. A incorporação da Colortech Tintas à nossa operação reforça ainda mais esse movimento de crescimento, ampliando nossa presença em 15 países e fortalecendo nossa presença no Mercado Nacional e Internacional.

Nosso compromisso com a sustentabilidade, um dos principais valores que herdamos do espírito visionário de nosso fundador, foi mais uma vez reconhecido. Pelo segundo ano consecutivo, recebemos o Selo de Melhores Práticas de Sustentabilidade Ambiental, reafirmando nossa dedicação em reduzir o impacto ambiental e promover o desenvolvimento sustentável, Econômico e Social, nas comunidades onde atuamos. Além disso, seguimos como signatários dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, e a Valorização das Pessoas é outro princípio que nos guia. Com mais de 580 colaboradores, trabalhamos continuamente para criar um ambiente de trabalho saudável e motivador. Este compromisso nos rendeu o selo **Great Place to Work (GPTW)**, um reconhecimento que reflete nosso esforço em construir uma empresa de "Classe Mundial", focada no crescimento pessoal e profissional de cada integrante da nossa equipe.

Este relatório é um balanço das ações que desenvolvemos ao longo de 2024 e um reflexo do nosso compromisso em seguir crescendo de forma sustentável, inovadora e humana. Agradecemos a todos que fazem parte desta história e seguimos firmes no propósito de honrar o legado do nosso fundador, construindo um futuro próspero para as próximas gerações.

Edmilson Zanatta
CEO - Tintas Farben



QUEM SOMOS

Fundada em 1993, a Tintas Farben é uma empresa catarinense que se destaca na produção de tintas para os setores **moveleiro, automotivo, industrial e imobiliário**. Com sede em Içara, no Sul de Santa Catarina, e filiais no Rio Grande do Sul, Paraná, São Paulo, Argentina e Colômbia, a Farben está presente em mais de 15 países nas Américas. Ao longo dos anos, a empresa se consolidou no mercado nacional e internacional pela busca constante por inovação e excelência.

Contamos com um **parque fabril de 23.000m²**, capacidade de produção superior a 4,5 milhões de litros por mês e autossuficiência na fabricação de resinas, com 1.100 toneladas mensais. Com um time de mais de **580 colaboradores e 120 representantes de vendas externas**, a Farben segue comprometida com a entrega de produtos de alta qualidade.

Desde 2003, somos certificados pela ISO 9001:2015, o que demonstra nosso compromisso com a excelência e a qualidade de nossos produtos.

Somos signatários dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) desde 2021, reforçando nossa responsabilidade social e ambiental. Além disso, nos orgulhamos de ser a **fornecedora oficial de tintas da Porsche Carrera Cup Brasil**, reafirmando nossa presença no setor automotivo.

Mais do que uma empresa de tintas, a Tintas Farben se destaca pelo seu envolvimento em iniciativas sociais e pelo compromisso com a sustentabilidade. Nossa missão é ser um agente de mudança, promovendo o desenvolvimento sustentável e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida nas comunidades onde atuamos.





FILIAIS

Matriz: Içara / Santa Catarina / Brasil

Guarulhos / São Paulo / Brasil

Arapongas / Paraná / Brasil

Caxias / Rio Grande do Sul / Brasil

Buenos Aires / Argentina

Bogotá / Colômbia

Rio Negrinho / Santa Catarina / Brasil

EXPORTAÇÃO

Exportação representa 9% do nosso faturamento, exportamos para 15 países da América do Sul, América do Norte e Central:

- Argentina
- Bolívia
- Colômbia
- Costa Rica
- Chile
- Equador
- El Salvador
- Guatemala
- México
- Paraguai
- Panamá
- Peru
- República Dominicana
- Uruguai
- Venezuela
- Estados Unidos



MISSÃO

Desenvolvimento, fabricação, comercialização, prestação de serviços, oferecendo soluções inovadoras em tintas e produtos para revestimento de superfícies com excelência profissional.

VISÃO

Em 2030 seremos uma Empresa de Classe Mundial, com forte crescimento e presença global, fornecendo aos nossos clientes soluções completas e inovadoras em pintura, com excelência no atendimento e qualidade, fortalecendo as melhores práticas do ESG, com rentabilidade em todas as unidades de negócio e sendo reconhecida como uma das melhores empresas para se trabalhar.

NOSSOS VALORES

- Foco nos resultados e busca contínua por alto desempenho.
- Simplicidade: Processos claros e soluções práticas para facilitar o dia a dia.
- Valorização dos relacionamentos: Construção de conexões fortes baseadas no respeito e na colaboração.
- Ética e justiça: Atuação transparente e responsável, sempre guiada por princípios morais.
- Foco nos clientes: Atendimento dedicado para entender e superar as expectativas de cada cliente.
- Sustentabilidade: Compromisso com práticas que garantam um futuro equilibrado e responsável.

NEGÓCIOS

Proteção, embelezamento e funcionalidade das superfícies.

POLÍTICA DE QUALIDADE

A Tintas Farben tem como filosofia satisfazer e encantar clientes, colaboradores, comunidade e acionistas, agregando valores à sociedade, tendo como propósito buscar continuamente:

- Inovação e melhoria dos processos, produtos e serviços;
- Profissionais altamente capacitados e motivados;
- Oferecer produtos e serviços de qualidade assegurada;
- Parceiros comprometidos com seus objetivos;
- Resultados positivos que assegurem o seu crescimento;
- Respeito ao meio ambiente.



LINHA AUTOMOTIVA

- Todas as etapas da repintura
- Limpeza e preparação de superfícies
- Colas e massas
- Thinners e catalisadores
- Acabamentos especiais
- Proteção, anti corrosão e aderência
- Complementos e aditivos
- Acabamentos
- Vernizes
- Primers



LINHA INDUSTRIAL

- Aviação
- Máquina e equipamentos
- Frotas
- Demarcação viária SC - FILIAL
- Pisos Farben Indústria de Tintas Ltda
- Estruturas metálicas Av. Klauz G. Zumbach her, 152
- Implementos rodoviários CEP: 752
- Produtos normatizados



Lorem
psum
dolor sit
amet,
consectet
ur.

PRODUTOS COMPLEMENTARES

- Tinta Spray;
- Fitas Crepe;
- Polidores;
- Ceras e Silicones;
- Boinas de Polimento;
- Produtos para Reparo Automotivo.



LINHA AUTOCARE

- Lava Auto | Neutro e Desengraxante
- APC's | Concentrado e Pronto Uso
- Vidro | Limpador de Vidros
- Couro | Limpeza e Hidratação
- Plástico | Revitalização de plásticos
- Pneu | Selante para Pneus



LINHA MOVELEIRA

Acabamentos para móveis da indústria moveleira e sob medida. Tintas e Vernizes para os mais variados substratos que compõem o móvel.

- Madeira/MDF
- Vidro
- Metal
- Aço Cromado
- Alumínio Polido
- Alumínio Anodizado

Descubra as tendências de 2025: escaneie o QR Code e acesse o nosso ebook:



LINHA IMOBILIÁRIA

Tintas e vernizes para proteção e decoração de superfícies como madeira, metal e piso.

- Portas e Janelas
- Piscina
- Grades
- Rodapés
- Decks
- Pisos





CÓDIGO DE CONDUTA

E ÉTICA DA FARBEN

CÓDIGO DE ÉTICA

Na Farben, temos um Código de Ética que guia nossas ações e decisões, refletindo nosso compromisso com os mais **altos padrões de integridade, transparência e responsabilidade**. Esse código é um instrumento essencial para promover uma conduta ética em todas as nossas atividades, desde o relacionamento com colaboradores e parceiros até o impacto que geramos na sociedade e no meio ambiente.

Nossa empresa valoriza práticas que respeitam os direitos humanos, a legislação vigente e os princípios de sustentabilidade, garantindo um **ambiente de trabalho respeitoso, justo e ético**.

Acesse nosso site pelo QR Code e faça o download do nosso Código de Conduta:



CANAL DE DENÚNCIAS

A Farben dispõe de um canal de denúncias administrado de forma independente pela KPMG, assegurando total confidencialidade e segurança no tratamento de informações. Esse canal está disponível para colaboradores, fornecedores, parceiros e qualquer pessoa que queira reportar condutas inadequadas, irregularidades ou qualquer violação do **Código de Ética** da empresa, contribuindo para um ambiente mais íntegro e responsável.

Nosso compromisso é garantir um ambiente de trabalho ético, seguro e transparente, onde todos se sintam à vontade para comunicar quaisquer situações que possam comprometer a integridade da organização. Todas as denúncias são tratadas de forma imparcial e criteriosa, garantindo total proteção ao denunciante e adotando as medidas necessárias para a apuração dos fatos.



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), em vigor no Brasil desde 2020, tem como objetivo garantir a privacidade e a proteção dos dados pessoais de indivíduos, estabelecendo diretrizes claras para o tratamento dessas informações por empresas e organizações. Em conformidade com essa legislação, desde 2021, a Farben implementou todas as medidas necessárias para assegurar o cumprimento da LGPD. Isso incluiu revisões detalhadas de nossos processos internos, sistemas de segurança e políticas de privacidade, além da criação de uma estrutura robusta para o tratamento de dados, com a designação de um encarregado de proteção de dados (DPO), que atua como ponto de contato com os titulares e a ANPD.

A Farben conta com a KPMG para realizar auditorias de balanço patrimonial e demonstração de resultado, assegurando a transparência e a conformidade de suas práticas financeiras.



(ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANÇA) ESG

Uma abordagem que se tornou essencial para as empresas que buscam alinhar suas operações a práticas sustentáveis e responsáveis. ESG vai além do lucro e foca em como as empresas podem contribuir positivamente para o meio ambiente, a sociedade e adotar boas práticas de governança.



AMBIENTAL

O olhar para o meio ambiente faz parte da cultura da Farben. Através das ações realizadas ao longo dos anos, a Farben busca demonstrar o seu compromisso com o meio ambiente e as gerações futuras.



SOCIAL

Valorizamos as pessoas que fazem parte da nossa jornada, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso, com foco no desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores. Além disso, apoiamos projetos sociais e comunitários, visando gerar impactos positivos na sociedade ao nosso redor.



GOVERNANÇA

Mantemos altos padrões de ética, transparência e responsabilidade em todas as nossas operações. Nossa governança é orientada pela integridade, com práticas sólidas de compliance e gestão de riscos, garantindo a confiança dos nossos resultados.

OBJETIVOS DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ODS

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU são um chamado global para enfrentar os principais desafios do mundo, promovendo um futuro mais equitativo e sustentável. Esses objetivos incentivam ações colaborativas entre governos, empresas e a sociedade civil para erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente, promover prosperidade econômica e assegurar a paz e justiça social.

Ao implementar os ODS, busca-se melhorar a qualidade de vida para todos, com foco na inclusão, igualdade e respeito ao meio ambiente. Ao longo deste relatório de sustentabilidade, as ações destacadas serão relacionadas com os objetivos da ODS, reforçando nosso compromisso em contribuir para um mundo mais justo e sustentável.



CERTIFICADOS AMBIENTAIS

Nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental se reflete em uma série de iniciativas focadas na preservação dos recursos naturais, redução de impactos negativos e promoção de práticas responsáveis em todas as nossas operações. Acreditamos que o sucesso a longo prazo depende de um equilíbrio entre crescimento econômico e a proteção do meio ambiente



SELO SIGNATÁRIO MOVIMENTO ODS

Desde 2021 a FARBEN é signatária do movimento ODS, compromisso mundial das empresas e entidades em alcançar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



SELO DE MELHORES PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Premiação de reconhecimento regional, que visa certificar as empresas que realizam práticas de sustentabilidade ambiental, além do exigido em legislação, demonstrando o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. Desde 2021 a FARBEN possui este certificado.



CERTIFICADO DE ENERGIA RENOVÁVEL

Certificado que atesta que toda a planta FARBEN utiliza energia elétrica proveniente de fontes renováveis, como PCHs, energia eólica e solar. Fomentando a diversidade da matriz energética.

CERTIFICADOS AMBIENTAIS



Sistema de Gestão para ISO 9001: 2015

O TUV NORD Brasil certifica que a empresa

Farben S/A Indústria Química

Rodovia Lino Zanolli, Nº 4055 - Aurora
89240-000 - Içara - SC - Brasil

No endereço acima referenciado e com filiais nos endereços descritos no anexo do certificado implantou e utiliza um sistema de gestão de acordo com a norma acima, para o seguinte escopo:

Projeto, desenvolvimento, fabricação, comercialização e assistência técnica de tintas, vernizes, solventes e demais complementos para aplicação nos segmentos: Moveleiro, Industrial, Automotivo e Imobiliário.

Número do Registro do Certificado: **TNBR-28356**

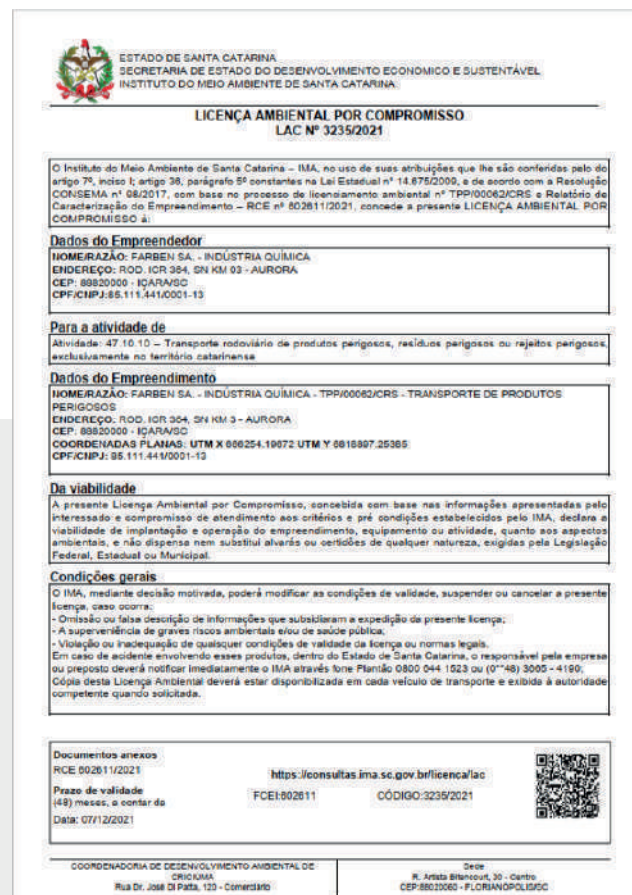
Válido a partir de 16/11/2021
Válido até 23/10/2024
Certificação: ISO 9001

Registado em: 16/11/2021

A validade deste certificado está sujeita ao atendimento satisfatório e contínuo pela empresa das condições estabelecidas no contrato de certificação.

CERTIFICAÇÃO ISO 9001: 2015

Há 21 anos a FARBEN possui o Certificado ISO 9001:2015, que atesta que todos os seus processos seguem os padrões de qualidade, proporcionando garantia e segurança as clientes.



ESTADO DE SANTA CATARINA
SECRETARIA DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTÁVEL
INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE DE SANTA CATARINA

LICENÇA AMBIENTAL POR COMPROMISSO
LAC Nº 3235/2021

O Instituto do Meio Ambiente de Santa Catarina - IMA, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pelo do artigo 7º, inciso I; artigo 38, parágrafo 5º constantes na Lei Estadual nº 14.875/2009, e de acordo com a Resolução CONSEMA nº 08/2017, com base no processo de licenciamento ambiental nº TPI/00062/CRS e Relatório de Caracterização do Empreendimento - RCE nº 802811/2021, concede a presente LICENÇA AMBIENTAL POR COMPROMISSO a:

Dados do Empreendedor
NOME: FARBEN SA - INDÚSTRIA QUÍMICA
ENDEREÇO: ROD. ICR 384, SN, KM 03 - AURORA
CEP: 88820-000 - IÇARA/SC
CPF/CNPJ: 88.111.441/0001-13

Para a atividade de
Atividade: 47.10.10 - Transporte rodoviário de produtos perigosos, resíduos perigosos ou rejeitos perigosos exclusivamente no território catarinense

Dados do Empreendimento
NOME: FARBEN SA - INDÚSTRIA QUÍMICA - TPI/00062/CRS - TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS
ENDEREÇO: ROD. ICR 384, SN, KM 03 - AURORA
CEP: 88820-000 - IÇARA/SC
COORDENADAS PLANAS: UTM X 686254.19072 UTM Y 681897.25365
CPF/CNPJ: 88.111.441/0001-13

Da viabilidade
A presente Licença Ambiental por Compromisso, concebida com base nas informações apresentadas pelo interessado e compromisso de atendimento aos critérios e pré condições estabelecidos pelo IMA, declara a viabilidade de implantação e operação do empreendimento, equipamento ou atividade, quanto aos aspectos ambientais, e não dispensa nem substitui alvarás ou certidões de qualquer natureza, exigidas pela Legislação Federal, Estadual ou Municipal.

Condições gerais
O IMA, mediante decisão motivada, poderá modificar as condições de validade, suspender ou cancelar a presente licença, caso ocorra:
- Omissão ou falsa descrição de informações que subsidiaram a expedição da presente licença;
- A superveniência de graves riscos ambientais e/ou de saúde pública;
- Violação ou inadequação de quaisquer condições de validade da licença ou normas legais.
Em caso de acidente envolvendo esses produtos, dentro do Estado de Santa Catarina, o responsável pela empresa ou preposto deverá notificar imediatamente o IMA através fone Plânio 0800 044 1523 ou (011) 48 3005 - 4160. Cópia desta Licença Ambiental deverá estar disponibilizada em cada veículo de transporte e exibida à autoridade competente quando solicitada.

Documentos anexos
RCE 002611/2021
Prazo de validade (48) meses, a contar da Data: 07/12/2021

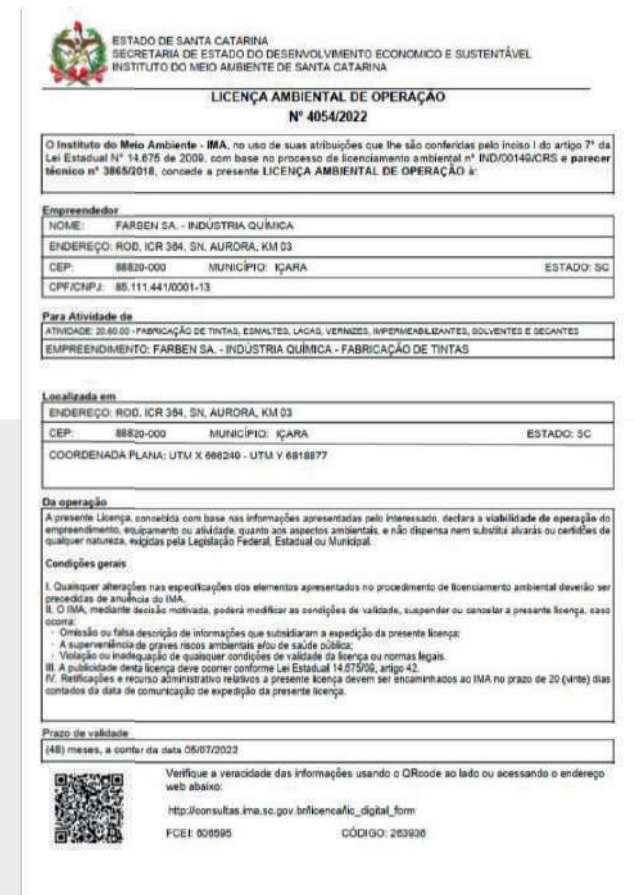
<https://consultas.ima.sc.gov.br/licenca/lac>
FCEI: 002611 CÓDIGO: 3235/2021

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL DE ORIGEM
Rua Dr. José O. Pires, 133 - Comércio

Seo
R. Aristóteles, 30 - Centro
CEP: 88013-000 - FLORENÓPOLIS/SC

LICENÇA AMBIENTAL PARA TRANSPORTE DE PRODUTO PERIGOSO

Licença Ambiental que garante o transporte dos produtos perigosos, obedecendo as legislações pertinentes, visando minimizar os impactos durante o transportes dos produtos.



ESTADO DE SANTA CATARINA
SECRETARIA DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTÁVEL
INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE DE SANTA CATARINA

LICENÇA AMBIENTAL DE OPERAÇÃO
Nº 4054/2022

O Instituto do Meio Ambiente - IMA, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pelo inciso I do artigo 7º da Lei Estadual nº 14.875 de 2009, com base no processo de licenciamento ambiental nº IND/00149/CRS e parecer técnico nº 3865/2018, concede a presente LICENÇA AMBIENTAL DE OPERAÇÃO a:

Empreendedor
NOME: FARBEN SA - INDÚSTRIA QUÍMICA
ENDEREÇO: ROD. ICR 384, SN, AURORA, KM 03
CEP: 88820-000 MUNICÍPIO: IÇARA ESTADO: SC
CPF/CNPJ: 88.111.441/0001-13

Para Atividade de
ATIVIDADE: 20.60.00 - FABRICAÇÃO DE TINTAS, ESMALTES, LACAS, VERNIZES, IMPERMEABILIZANTES, SOLVENTES E SECANTES
EMPREENHIMENTO: FARBEN SA - INDÚSTRIA QUÍMICA - FABRICAÇÃO DE TINTAS

Localizada em
ENDEREÇO: ROD. ICR 384, SN, AURORA, KM 03
CEP: 88820-000 MUNICÍPIO: IÇARA ESTADO: SC
COORDENADA PLANA: UTM X 686240 - UTM Y 6818977

Da operação
A presente Licença, concebida com base nas informações apresentadas pelo interessado, declara a viabilidade de operação do empreendimento, equipamento ou atividade, quanto aos aspectos ambientais, e não dispensa nem substitui alvarás ou certidões de qualquer natureza, exigidas pela Legislação Federal, Estadual ou Municipal.

Condições gerais
I. Quaisquer alterações nas especificações dos elementos apresentados no procedimento de licenciamento ambiental deverão ser precedidas de anulação do IMA.
II. O IMA, mediante decisão motivada, poderá modificar as condições de validade, suspender ou cancelar a presente licença, caso ocorra:
- Omissão ou falsa descrição de informações que subsidiaram a expedição da presente licença;
- A superveniência de graves riscos ambientais e/ou de saúde pública;
- Violação ou inadequação de quaisquer condições de validade da licença ou normas legais.
III. A publicidade desta licença deve ocorrer conforme Lei Estadual 14.875/09, artigo 42.
IV. Retificações e recurso administrativo relativos a presente licença devem ser encaminhados ao IMA no prazo de 30 (vinte) dias contados da data de comunicação de expedição da presente licença.

Prazo de validade
(48) meses, a contar da data 05/07/2022

Verifique a veracidade das informações usando o QRcode ao lado ou acessando o endereço web abaixo:
http://consultas.ima.sc.gov.br/licenca/lic_digital_form
FCEI: 005595 CÓDIGO: 263930

LICENÇA AMBIENTAL DE OPERAÇÃO

Licença Ambiental de Operação do órgão Estadual do Meio Ambiente, garantindo seguimento das legislações pertinentes para o funcionamento da atividade de fabricação de tintas.

CERTIFICADOS AMBIENTAIS



ATENDIMENTO A LOGÍSTICA REVERSA EURECICLO

A Farben realiza a logística reversa de 22% das embalagens pós-consumo, contribuindo ativamente para a sustentabilidade ao garantir o retorno de embalagens recicláveis aos ciclos produtivos e reduzir o impacto ambiental.



CONSUMO DE MATÉRIAS PRIMAS DE FONTES RENOVÁVEIS E RECICLÁVEIS

Certificação concedida pela utilização nos processos produtivos produtos de fontes renováveis/recicláveis. Fomentando toda a cadeia de reciclagem e incentivando a produção sustentável.





AÇÕES AMBIENTAIS

Através de iniciativas como o Eco Ponto para coleta de resíduos eletrônicos, o compromisso com o Aterro Zero e a promoção de práticas de reciclagem e coleta seletiva, asseguramos que todos os nossos resíduos sejam encaminhados para o destino adequado.

ECO PONTO

Criação de Ecoponto para coleta de resíduos eletrônicos, pilhas e baterias. Desde 2023 já recolhemos 350kg de eletrônicos e 15kg de pilhas e baterias.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

Arrecadação de 600 kg de materiais recicláveis que foram destinados a cooperativas de catadores e 150 kg de materiais eletrônicos descartados de maneira correta.



ATERRO ZERO

A Planta de Produção de Tintas e Resinas é aterro zero, não encaminhando nenhum resíduo para este fim, pois acreditamos na destinação ambientalmente correta, valorizando os resíduos.

RECICLAGEM E COLETA SELETIVA

Todos os resíduos industriais da FARBEN são encaminhados para reciclagem ou coprocessamento.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Palestras para alunos da Rede Municipal e Estadual, sobre as ações ambientais da Farben e a importância da conscientização ambiental.



REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA DA CHUVA

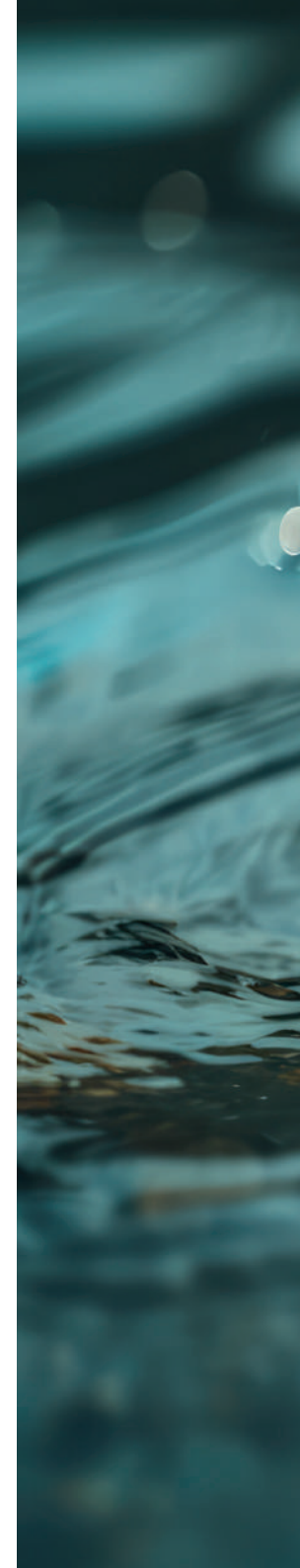
A Planta Matriz reutiliza a água da chuva para resfriamento de equipamentos em circuito fechado, reaproveitando 100% desta água nos seus processos industriais.

ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA - ETA

A Estação de Tratamento de Água é para fins industriais, priorizando a água de abastecimento público para consumo humano. Esta ação resulta em uma economia de 70% de água potável por mês.

DIA DA ÁGUA

Arrecadação de 43 mil tampinhas para doação a Casa Rosa no combate ao Câncer, e criação de ponto de coleta fixo, para continuar as doações durante o ano.





MATÉRIA PRIMA SUSTENTÁVEL

CONSUMO DE PET RECICLADO:

A Farben recebeu o Certificado de Contribuição Socioambiental por utilizar PET reciclado em seus processos produtivos, fortalecendo a cadeia de reciclagem nacional. Em 2024, utilizamos 700 toneladas de PET, reduzindo significativamente os impactos ambientais do plástico e contribuindo para um futuro mais sustentável!

CONSUMO DE ÓLEOS DE FONTES RENOVÁVEIS:

Em 2024, a FARBEN utilizou 835 toneladas de óleos de soja e mamona na produção de resinas, o que corresponde a 48% da utilização total de óleos de fontes renováveis no processo produtivo de resinas nesse período.

MATÉRIA PRIMA RENOVÁVEL ÁLCOOL HIDRATADO E ÁLCOOL ANIDRO:

Em 2024, a FARBEN utilizou 5.409,844kg de álcool hidratado e álcool anidro na produção de thinner, representando 54% do total de matérias-primas utilizadas nesse processo.



22% DE TODA A PRODUÇÃO DE RESINAS DA FARBEN VEM DE MATÉRIAS PRIMA SUSTENTÁVEL

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA:

Em 2024, a FARBEN consumiu 4.976,179 kWh de energia proveniente de fontes renováveis, como Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), energia eólica e solar. Esse uso resultou em uma redução de 283,74 toneladas de CO2 equivalente na atmosfera. Em comparação com o mesmo período de 2023, quando o consumo foi de 4.100,180 kWh. O consumo aumentou 22% de energia proveniente de fontes renováveis.



DESCARTE DE RESÍDUOS

Todos os resíduos gerados na produção de tintas e vernizes são encaminhados para blendagem e coprocessamento ou reciclagem. Técnicas ambientalmente adequadas que visam reutilizar os resíduos para outros fins.

Reciclagem de Papel e Papelão (t)	
2022	150 toneladas
2023	152,7 toneladas
2024	158 toneladas

Tratamento de Efluentes Geração de Água de Reação em relação a produção de resinas (%)	
2022	5%
2023	4,95%
2024	4,53%

Blendagem e Coprocessamento – Descarte de resíduos em relação a produção de tinta (%)	
2022	2,01%
2023	1,88%
2024	1,69%

Em 2024 houve um aumento de materiais reciclados comparado a 2023. Esse crescimento reflete o compromisso da empresa com a redução de resíduos e a preservação de recursos naturais. Através de processos eficientes de reciclagem, a Farben contribui para a economia circular e o cumprimento de suas metas ambientais.



Nos últimos anos, registramos uma redução de 9% no descarte de água de reação, subproduto gerado durante o processo de produção de resinas. Essa redução significativa reflete a eficiência dos nossos processos produtivos.



Entre 2022 e 2024, registramos uma redução significativa na taxa de descarte de resíduos gerados por tonelada de tinta produzida, passando de 2,01% em 2022 para 1,69% em 2024. Essa queda de aproximadamente 15,9% reflete o aprimoramento contínuo de nossos processos produtivos, com foco na eficiência ambiental, na redução de perdas e no fortalecimento das práticas de gestão sustentável de resíduos.



MULTIRÃO DE LIMPEZA DA PRAIA

Em alusão ao Dia Mundial da Água, a Farben realizou uma ação especial de conscientização ambiental na praia, reunindo cerca de 50 colaboradores. Juntos, os participantes se dedicaram à limpeza da faixa de areia e áreas próximas, resultando na coleta de mais de 400 kg de resíduos. Essa iniciativa reforça o compromisso da Farben com a preservação dos recursos naturais e com a construção de um futuro mais sustentável para todos. Cada atitude conta, e juntos fazemos a diferença!



AÇÕES SOCIAIS

Nosso compromisso com a responsabilidade social vai além de nossas operações e resultados econômicos. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável inclui a promoção do bem-estar das comunidades em que estamos inseridos e a melhoria da qualidade de vida de nossos colaboradores, parceiros e sociedade em geral. Com esse foco, temos implementado diversas iniciativas que visam gerar impacto positivo e duradouro no âmbito social. As principais ações sociais que desenvolvemos incluem:

- Igualdade salarial e diversidade;
- Iniciativas comunitárias;
- Conexões culturais;
- Incentivos fiscais para entidades filantrópicas e projetos comunitários;
- Incentivo ao estudo e desenvolvimento profissional;
- Iniciativa Jovem Aprendiz Farben.

IGUALDADE SALARIAL E DIVERSIDADE

A busca por um ambiente de trabalho inclusivo e justo é um dos pilares de nossa estratégia de sustentabilidade social. O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre de 2024 destaca nossos esforços contínuos para eliminar as disparidades salariais entre os gêneros e promover a diversidade em todos os níveis da organização.

No período avaliado, registramos que o salário mediano das mulheres representou 128,2% do salário dos homens, enquanto a remuneração média foi equivalente a 121,1%. Esses dados indicam que as mulheres, em nosso quadro de colaboradores, estão em uma posição de vantagem em termos de igualdade salarial, uma meta que seguimos buscando manter e aprimorar.

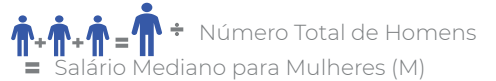
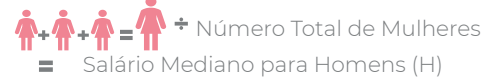


RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE 2025

Empregador: 85.11.441/0001-13 / Quantidade de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 516

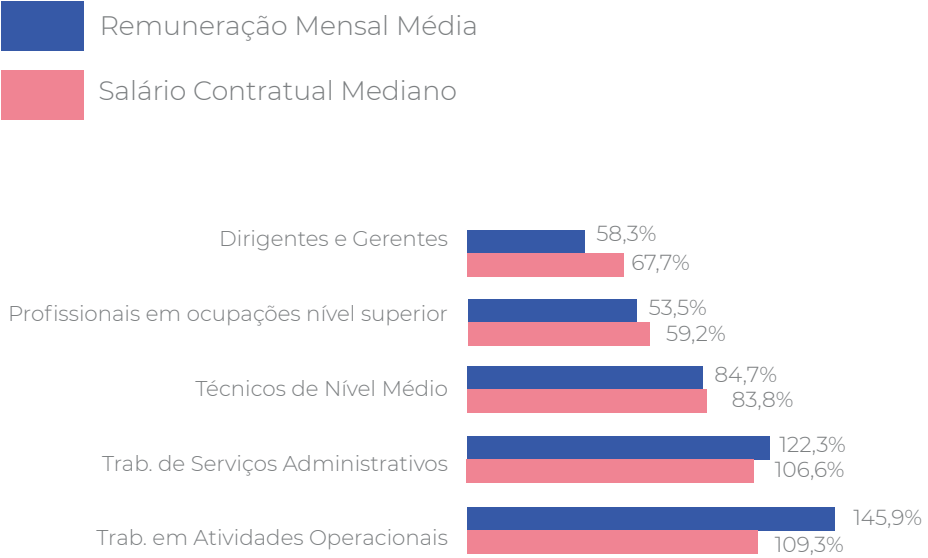
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 126,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 115,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	 Salário Mediano para Mulheres (M) Salário Mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens em %	126,5%
Remuneração Média Mensal	 Número Total de Homens Salário Mediano para Mulheres (M)  Número Total de Mulheres Salário Mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens em %	115,7%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

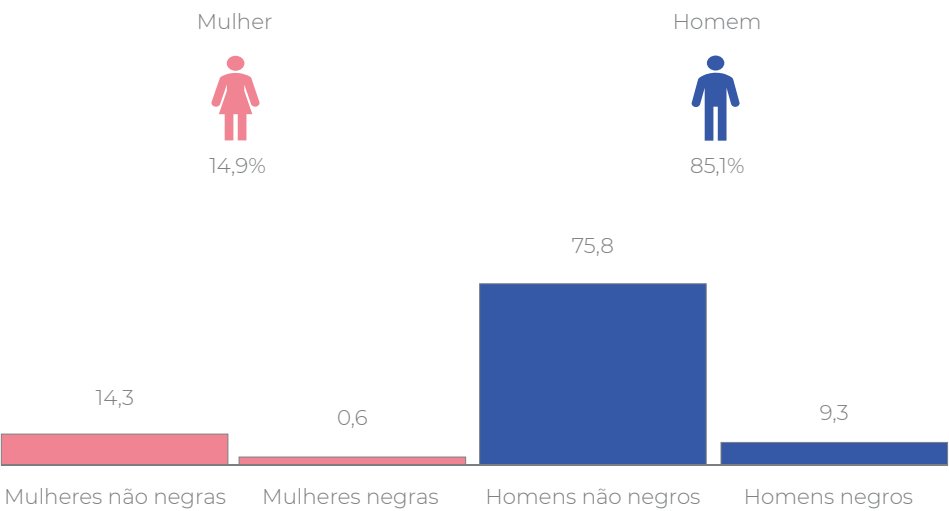
A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Composição do total de empregados por sexo e raça/cor:



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	

Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal emprega Brasil - Fevereiro de 2025

CONEXÕES CULTURAIS



No ano de 2024, realizamos um dia especial dedicado às conexões culturais entre nossos colaboradores. Este projeto foi uma oportunidade valiosa para promover a diversidade e a inclusão em nosso ambiente de trabalho, refletindo nosso compromisso com a sustentabilidade social.

Reunimos pessoas de diversas nacionalidades, incluindo argentinos, bolivianos, cubanos, haitianos, jordanianos, portugueses e venezuelanos. Durante esse dia, os participantes puderam compartilhar suas histórias, tradições e experiências, fortalecendo os laços entre as diferentes culturas presentes na nossa equipe.

O evento não apenas enriqueceu nosso conhecimento cultural, mas também reforçou a importância da diversidade como um ativo essencial para a inovação e a colaboração. Ao promover um ambiente de respeito e entendimento mútuo, contribuímos para o bem-estar dos nossos colaboradores e para uma cultura organizacional mais inclusiva.



SAÚDE E SEGURANÇA



Nosso compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores se reflete em uma série de ações preventivas e de apoio, que visam garantir o bem-estar de todos. As principais iniciativas incluem:

- **Parcerias de Benefícios:** Oferecemos planos de saúde em parceria com a Unimed e o Hospital São José, além de seguro de vida para todos os colaboradores.
- **Vacinação Gratuita:** Nossos colaboradores receberam, de forma gratuita, a vacina contra a gripe.
- **Capacitação e Prevenção:** Contamos com 145 brigadistas treinados e habilitados e 16 integrantes da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), além de realizarmos a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) anualmente em nossa matriz e filiais.
- **Saúde Ocupacional:** Temos um médico presente na empresa, oferecendo suporte contínuo à saúde dos colaboradores.
- **Simulado de Incêndio:** Realizamos simulados anuais para capacitar nossos colaboradores em procedimentos de emergência.
- **Parceria com o Sesi:** Em parceria com o Sesi, disponibilizamos um armário digital para que os colaboradores possam receber medicamentos comprados com desconto, promovendo o acesso à saúde de forma prática e acessível.



INICIATIVAS COMUNITÁRIAS

Nosso compromisso com o desenvolvimento social e o apoio às comunidades locais é reforçado por diversas ações solidárias que realizamos ao longo do ano. Essas iniciativas são voltadas para atender às necessidades de grupos em situação de vulnerabilidade, além de promover bem-estar e inclusão. Algumas das principais ações desenvolvidas recentemente incluem:

- **Visitas ao Asilo São Vicente de Paula e ao Hospital São José de Criciúma com o Coral Vida e Canção da Farben:** Promovemos momentos de alegria e acolhimento para idosos e pacientes, utilizando a música como forma de proporcionar conforto e bem-estar emocional.
- **Doações de Presentes de Natal para o GAPAC (Grupo de Apoio e Prevenção à Aids de Criciúma):** No período natalino, organizamos a distribuição de presentes para crianças em vulnerabilidade social atendidas pela instituição, levando esperança e felicidade durante uma data tão significativa.
- **Campanha de Doação de Agasalhos:** Durante o inverno, arrecadamos e doamos agasalhos em parceria com a Assistência Social de Içara, garantindo que as famílias em situação de vulnerabilidade tivessem acesso a roupas adequadas para se protegerem do frio.



Asilo São Vicente de Paula



Hospital São José

Essas ações reforçam nosso compromisso em apoiar a comunidade, promovendo inclusão social e cuidando daqueles que mais precisam. Através de parcerias com instituições locais e do engajamento de nossos colaboradores, buscamos contribuir para o bem-estar e a melhoria das condições de vida das populações vulneráveis.



INCENTIVOS FISCAIS PARA ENTIDADES FILANTRÓPICAS E PROJETOS COMUNITÁRIOS

Como parte de nosso compromisso com o desenvolvimento social e o fortalecimento das comunidades onde atuamos, utilizamos incentivos fiscais, como ICMS e IRPJ, para apoiar entidades filantrópicas e projetos comunitários, impulsionando iniciativas que promovem o bem-estar e a inclusão social.

Essas iniciativas visam contribuir para a melhoria da qualidade de vida de populações vulneráveis e o incentivo ao esporte e à cultura, além de fortalecer redes de apoio essenciais para o desenvolvimento sustentável.

Por meio dessas contribuições, estamos ajudando a transformar a vida de milhares de pessoas e reforçando nossa responsabilidade social. As instituições e projetos que apoiamos incluem:

- **Bairro da Juventude:** Apoio a programas educacionais e de inclusão social para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.
- **Asilo São Vicente de Paula:** Suporte ao atendimento de idosos, promovendo qualidade de vida e cuidados essenciais.
- **Hospital Nossa Senhora da Conceição e Hospital São José:** Contribuição para a melhoria das condições de atendimento à saúde em hospitais de referência regional.
- **FIA (Fundo da Infância e Adolescência) de Içara e APAE de Morro da Fumaça:** Apoio a projetos voltados ao desenvolvimento e inclusão de crianças e adolescentes, incluindo aqueles com deficiência.



- **Teatro do Cirquinho Revirado:** Incentivo à cultura, promovendo o acesso ao teatro e a expressões artísticas para a comunidade.
- **Casa Guido:** Apoio à instituição que oferece tratamento e suporte para crianças com câncer.
- **Criciúma Esporte Clube:** Patrocínio ao esporte, promovendo inclusão social e incentivo a atividades físicas e esportivas.
- **Projeto Pitch Stop do Piloto Marçal Muller:** Apoio ao esporte automobilístico, incentivando o desenvolvimento de talentos no esporte.



INCENTIVOS AO ESTUDO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Reconhecemos a importância da educação e do desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores e da comunidade. Por isso, investimos em diversas ações voltadas para o aprimoramento profissional, que incluem:

- **Bolsa de Estudos:** Oferecemos bolsas destinadas a cursos de ensino superior e línguas, beneficiando 45 colaboradores por ano. Essa iniciativa visa estimular a capacitação acadêmica e o desenvolvimento profissional.
- **Projeto Reconstruindo a Cidadania:** Em parceria com a Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc) e o Bairro da Juventude, promovemos o projeto que oferece capacitação profissional a jovens e adultos. As aulas teóricas e práticas abrangem áreas como Pintura Imobiliária, Moveleira e Automotiva, proporcionando qualificação técnica e novas oportunidades no mercado de trabalho.
- **Academia de Desenvolvimento Farben:** Lançamos a Academia de Desenvolvimento Farben, que seleciona 50 colaboradores considerados

talentos e os insere em um programa de cursos mensais com duração de 12 a 24 meses. Essa iniciativa visa desenvolver líderes e profissionais com grande potencial de crescimento, garantindo a formação de futuros gestores e especialistas em diversas áreas.

- **Treinamentos Internos:** Realizamos anualmente mais de 10.706 horas de treinamentos voltados ao desenvolvimento técnico e comportamental de nossos colaboradores, fortalecendo suas competências e alinhando suas habilidades às necessidades da empresa.
- **Treinamentos para Clientes:** Também investimos em treinamentos para nossos clientes. Esses treinamentos têm como objetivo promover o uso adequado de nossos produtos, garantindo a qualificação técnica e a atualização sobre as melhores práticas do setor. Em 2024 já foram treinados mais de 2.200 clientes, contribuindo significativamente para o aprimoramento de profissionais e empresas que utilizam nossas soluções. Esse investimento reflete nosso compromisso com a excelência e o crescimento sustentável de nossos parceiros.



FARBEN



INICIATIVA JOVEM APRENDIZ FARBEN

Na Farben, o programa Jovem Aprendiz oferece uma oportunidade única para jovens desenvolverem habilidades profissionais desde cedo. Com uma metodologia que equilibra teoria e prática, os participantes recebem uma formação técnica de qualidade que prepara para o mercado de trabalho, tudo dentro de um ambiente estruturado para o aprendizado.

Em 2024, 20 jovens do Bairro da Juventude fizeram parte do programa, onde, além do vínculo formal de trabalho por dois anos, eles recebem uma bolsa de estudos para continuar sua formação educacional. Além disso, têm acesso a cursos técnicos, vale-transporte e remuneração conforme previsto por lei.

Destinado a jovens de 15 a 21 anos, sejam estudantes do ensino médio ou já formados, o programa é gerido pelo setor de Recursos Humanos da Farben. O objetivo central é fornecer uma base sólida de capacitação e apoiar esses jovens em sua transição para o mundo profissional.

Essas ações são fundamentais para o fortalecimento de nossa atuação social e refletem nosso compromisso em gerar valor não apenas econômico, mas também social e cultural, por meio do direcionamento responsável de incentivos fiscais para causas que trazem benefícios concretos para a sociedade.





FARBEN

TINTA OFICIAL

TINTA OFICIAL
FARBEN

VERNIZ POLIURETANO
HIGH PERFORMANCE



SER FARBEN

INCENTIVO AO ESPORTE

Como parte de nosso compromisso com o desenvolvimento social e o bem-estar, incentivamos diversas práticas esportivas. Nosso apoio ao esporte inclui:

- **Patrocínio ao Automobilismo:** Patrocinamos pilotos que participam de grandes competições nacionais, como a Porsche Cup, Turismo Nacional, Copa HB20, Erechim Rally Brasil e o Rally dos Sertões, promovendo a visibilidade de talentos no automobilismo e fomentando a modalidade no país.
- **Apoio ao Esporte Regional:** Também patrocinamos eventos e campeonatos esportivos em nossa região, como o Campeonato Interfirmas de Futsal, no qual 38 de nossos funcionários participam ativamente.
- **Vôlei do Mampituba:** Patrocinamos o time de vôlei do Mampituba, apoiando tanto as equipes de alto rendimento quanto as escolinhas que formam novos talentos, promovendo o esporte desde a base.



VÔLEI DO MAMPITUBA



INTERFIRMAS TIME FARBEN

PATROCÍNIO AO AUTOMOBILISMO



COPA HB20



TURISMO NACIONAL



RALLY DOS SERTÕES



ERECHIM RALLY BRASIL



PORSCHE CUP BRASIL



HOMENAGEM FUNDAÇÃO DOM CABRAL

A Farben recebeu o prêmio Professor José Luis de Santana em reconhecimento pela parceria com a Fundação Dom Cabral (FDC). Essa colaboração sólida envolve o planejamento estratégico da Farben para os próximos 5 anos, com revisões anuais, além do suporte nas reuniões de Avaliação Gerencial Mensal. A parceria com a FDC tem sido fundamental para o desenvolvimento contínuo da empresa desde 2003.



CIDADÃO HONORÁRIO DE IÇARA-SC

O CEO da Farben, Edmilson Zanatta, foi agraciado com o título de Cidadão Honorário de Içara pela Câmara de Vereadores do município. Essa homenagem reconhece seu papel de liderança e o comprometimento da Farben com as causas da região. Além do desenvolvimento econômico, a empresa contribui significativamente para o bem-estar social e cultural de Içara, demonstrando um compromisso que vai além dos negócios.



TÍTULO AMIGO DO BOMBEIRO

Edmilson Zanatta, CEO da Farben, foi patrono na formação de sargentos em Florianópolis-SC e recebeu o título de Amigo do Bombeiro, um reconhecimento que valoriza sua contribuição e apoio às causas de segurança e serviços prestados pelos bombeiros.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Farben é uma empresa familiar profissionalizada, com uma governança corporativa estruturada e em pleno funcionamento. Contamos com um **Conselho de Família**, um **Conselho de Acionistas** e um **Conselho de Administração Consultivo**, composto por 3 acionistas e 3 conselheiros externos.

Além disso, implementamos um **Programa de Sucessão** formalizado junto à Família Zanatta, que envolve o ingresso e treinamento de herdeiros. Atualmente, um herdeiro da 3ª geração atua como Trainee, vivenciando todos os setores da empresa para garantir a continuidade e a evolução dos negócios.



RECONHECIMENTOS

500 MAIORES DO SUL

A Farben foi reconhecida pela Revista Amanhã entre as 500 maiores empresas da região Sul, recebendo certificado pela 94ª posição entre as maiores de Santa Catarina e a 337ª no ranking geral. Esse reconhecimento destaca nosso desempenho com o melhor índice médio de rentabilidade sobre receita em 2023.

O ranking, elaborado pela Revista Amanhã em parceria com a PwC Brasil, utiliza o Valor Ponderado de Grandeza (VPG), um indicador que reflete o tamanho e a performance das empresas, considerando patrimônio líquido (50%), receita líquida (40%) e lucro líquido (10%).

1º PRÊMIO PAINT & PINTURA – REGIÃO SUL

A Farben obteve importantes reconhecimentos no 1º Prêmio Paint & Pintura – Região Sul, em setembro de 2024, que destacam nossa excelência no setor. Fomos premiados na categoria Indústria de Tintas e Complementos para Repintura Automotiva, reafirmando nosso compromisso com a qualidade em cada produto oferecido. Nosso CEO, Edmilson Zanatta, foi reconhecido como Personalidade Dirigente da Indústria de Tintas, e Pablo Romancini, Gerente de Produção, recebeu o título de Personalidade Produção, também no setor de tintas.

Essas conquistas são fruto do empenho e dedicação de todos os colaboradores da Farben.



PRÊMIO TÓP MÓBILE

Farben conquista **segundo lugar entre as marcas mais lembradas do Brasil em tintas para móveis**



Considerado o “Oscar da Indústria Moveleira”, o Prêmio Top MóBILE ocorreu na noite desta quarta-feira (3), durante a programação da feira ForMóBILE, na São Paulo Expo. O evento, promovido há 19 anos pela Revista MóBILE, reconhece as empresas mais lembradas (top of mind) do setor moveleiro.

Na edição de 2024, a Tintas Farben conquistou a segunda posição na categoria Tintas e Vernizes. Para o gerente comercial Ilmar Broch, o prêmio simboliza três décadas de atuação com foco em qualidade e proximidade com os clientes. “A afirmação como uma das marcas mais presentes na memória do setor é fruto do trabalho coletivo em todas as áreas da empresa”, ressalta.

As tintas e vernizes para móveis foram os primeiros produtos fabricados pela Farben desde sua fundação, em 1993. Hoje, a marca também atua nos segmentos automotivo, industrial e imobiliário. Segundo o CEO Edmilson Zanatta, a inovação é parte do DNA da empresa, permitindo a transferência de tecnologias e a antecipação de tendências para oferecer o que há de mais avançado ao mercado.



SOMOS GPTW

A Farben conquistou o selo GPTW (Great Place to Work), esse reconhecimento reflete nossa dedicação em construir um ambiente onde cada colaborador se sinta valorizado, respeitado e inspirado a dar o seu melhor.

Um local de trabalho positivo e acolhedor é a base para estimular a inovação e a excelência. O selo GPTW é concedido a empresas que promovem uma cultura de proximidade, transparência e cuidado com as pessoas, valores que estão no coração da Farben.



BALANÇO

01/01/2024 a 31/12/2024

Dados Econômicos e Financeiros		R\$
Receita Líquida		576.308.600,50
Folha de Pagamento		33.436.634,24

Indicadores Sociais Internos		R\$
Alimentação		4.338.894,58
Encargos Sociais		14.029.251,70
Saúde		927.269,97
Segurança e Saúde no Trabalho		633.717,67
Educação		14.099,25
Capacitação e desenvolvimento profissional		242.183,65
Doações		360.000,00

Indicadores Sociais Externos		R\$
Impostos Federais		84.668.954,67
Impostos Estaduais		99.096.145,50
Impostos Municipais		545.760,33

Investimentos		R\$
Máquinas e Equipamentos		7.559.141,12
Instalações Industriais		19.564,52
Edificações		10.576.645,82
Móveis e Utensílios		1.154.316,90
Equipamentos e Softwares		1.264.801,41
Veículos		0,00
Desenvolvimento de Produtos		2.810.561,76

Base de Cálculo		R\$
Receita Bruta		754.114.480,32
Receita Líquida		576.308.600,50
Receita Operacional Bruta		748.857.830,93
Outras Receitas		5.256.649,39

Indicadores Ambientais		R\$
Operação da Empresa		995.987,90
Recuperação Ambiental		63.888,54





ENDEREÇOS

IÇARA/SC - MATRIZ

Farben S/A Indústria Química
Rodovia Lino Zanolli, 4055
Bairro Aurora, CEP 88820-000

Telefone - (48) 2101-4300

GUARULHOS/SP - FILIAL

Farben S/A Indústria Química
Av. Amâncio Gaiolli, 725
Água Chata, CEP 07251-250

Telefone - (11) 2088-9200

ARGENTINA - FILIAL

Av. Sto. My. C. Beliera 3025 (RN8)
B1629WWA - Pilar, Bs. As, Argentina |
Parque Austral, edificio M4, contrafrente
derecho, PB

Telefone - 0230-4384145

COLÔMBIA - FILIAL

FARBEN COLOMBIA SAS
Calle 93 #16-46, Edificio Zen Office,
Bogotá D.C, Colombia

Telefone - 317 5731803

ARAPONGAS/PR - FILIAL

Farben Indústria de Tintas Ltda
Rua Ariramba da Copa, 280
Parque Industrial V, Cep 86702-262

Telefone - (43) 3274-0040

CAXIAS DO SUL/RS - FILIAL

Farben Indústria de Tintas Ltda
Rua Abramo João Mazzochi, 335
Pioneiro, Cep 95042-010

Telefone - (54) 3217-4100

RIO NEGRINHO/SC - FILIAL

Farben Indústria de Tintas Ltda
Av. Klaus Schumacher, 152
Industrial Sul, Cep 89295-752



Assista nosso
vídeo institucional



Acesse
nosso site

